



宜宾五粮液股份有限公司 员工权益保护准则

第一章 总 则

第一条 宜宾五粮液股份有限公司（以下简称“公司”）致力于消除任何形式的歧视与偏见，切实维护公司员工、价值链、运营业务社区及其他利益相关方的合法权益，为构建和谐企业文化与健康发展环境提供坚实保障。

第二条 本准则适用于公司及其全资或控股子公司。公司鼓励供应商、承包商和其他合作伙伴遵守此准则，并提倡所有利益相关方在与公司的互动中践行相关管理要求。

第二章 员工权益保护准则内容

第三条 遵循人权原则

- （一）世界人权宣言
- （二）联合国工商企业与人权指导原则
- （三）联合国全球契约十项原则
- （四）国际劳工组织-工作基本原则与权利宣言
- （五）经济合作与发展组织跨国企业准则
- （六）负责任商业联盟行为准则
- （七）消除对妇女歧视公约
- （八）妇女赋权与妇女原则
- （九）儿童权利公约
- （十）保护所有移徙工人及其家庭成员权利国际公约



（十一）运营所在地适用的法律法规

第四条 多元化与机会平等

公司持续开展多种途径培训，推动各层级员工了解并执行多元、平等和包容政策。公司致力于营造平等和谐的工作环境，确保员工在舒适、安全的氛围中充分发挥潜力。

第五条 反歧视与反骚扰

公司严格遵守相关法律法规，持续推广多元、平等和包容理念，实现用人全过程员工权益保护。公司承诺招聘流程公平、透明，确保所有应聘人员享有平等机会。禁止任何形式的歧视行为，包括但不限于种族、民族、国籍、区域、语言、性别等。实施严格监督机制，确保公平和公正。

公司不容忍任何员工受到肢体、性别、种族、心理、言语或任何其他形式的骚扰、欺凌或虐待，保障员工在公司招聘、取酬、培训、晋升、解聘各阶段合法权益。

第六条 反使用童工

公司承诺禁止在任何地区或阶段使用童工，在招聘过程中，严格核查候选人年龄信息，杜绝录用未成年人。

第七条 反强迫劳动

公司杜绝任何形式的强迫劳动，确保员工工作时间在合法合理范围内，严禁通过惩罚、威胁等方式侵害员工利益。严格遵循自愿原则聘用员工，确保所有劳动关系均基于员工的自主意愿，绝不以任何形式强迫或违背员工意愿使用劳动力，禁止一切形式的强迫劳动。

第八条 保障结社自由与集体谈判权

公司尊重各员工组织参与工会的自由，并保障各员工集体谈判的权利。公司保证参加工会组织的人员及工人代表不会因为工会成员或参与工会活动而歧视、骚扰、威迫或报复，员工代表可以在工作地点与其所代表的员工保持接触。

第九条 性别平等

公司积极践行性别平等理念，严格遵守《妇女权益保障法》等法律法规，注重女性员工的权益保护。定期举办主题活动助力女性职业发展，全面落实育儿假与哺乳假政策，切实保障女性职工的合法权益，为女性创造有利于职业成长的工作环境。

第十条 安全生产与职业健康

（一）建立以《安全生产管理制度》为统领的 32 项制度规范，形成完整、有效、适用的制度体系。公司紧密围绕“三大体系、四方责任、五个常态化”的安全生产工作思路，通过压实主体责任、完善管理制度、防控风险隐患、开展教育培训、强化应急建设等方式，不断提升安全生产管理水平。

（二）建立健全职业健康与安全管理体系，定期开展内外部审核，通过 ISO45001 等标准认证。成立职业健康工作领导小组，制定并实施《职业病防治监督管理规定》《职业健康管理绩效考核办法》等制度，持续落实管理责任，不断提升管理水平。

（三）规范应急救援管理工作，完善应急预案体系，定期组织开展危险事故应急演练、工作场所安全隐患专项排查、针对制定完善方案、监督整改落实等，提高应对风险和防范事故的能力。



（四）定期面向员工、供应商及其他利益相关方开展安全文化建设工作，职业健康安全警示教育培训，开展职业病防治宣传，不断提高从业人员的安全素质及安全观念、防范安全事故发生。

第十一条 审核与更新

公司定期审核并更新本准则，确保其适应实际需要并有效执行。